

Hajnówka, 2025.02.05

OA.035.2.2025

Szanowna Pani
KATARZYNA CZURAK

Przewodnicząca
Komisji Spraw Społecznych
Rady Powiatu Hajnowskiego

Szanowna Pani Przewodnicząca,

odpowiadając na pismo z dnia 02 stycznia 2025 r. nr BR.0012.2.1(7).2025
w załączeniu przesyłam ***„Informację o sytuacji na lokalnym rynku pracy
i bezrobociu”*** w powiecie hajnowskim w 2023 r., stanowiącą załącznik do niniejszego
pisma.

Z poważaniem

dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Hajnówce

Marek Roszczenko

„Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i bezrobociu” w powiecie hajnowskim w 2024 r.

1. Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Hajnówce na dzień 31 grudnia 2024 r. **liczba osób:**

- bezrobotnych wynosiła **1158**, w tym:
 - kobiet **424**, tj. 36,6% ogółu bezrobotnych,
 - z prawem do zasiłku **130**, tj. 11,2% ogółu bezrobotnych,
- poszukujących pracy **19**, w tym 10 kobiet,
- cudzoziemców:
 - z prawem do zasiłku **1**,
 - bez prawa do zasiłku **12**.

W porównaniu do 2023 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem zmniejszyła się o 58 osób, tj. o 4,8%.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych w powiecie		Stopa bezrobocia w:					
			powiecie		województwie		kraju	
	2023 r.	2024 r.	2023 r.	2024 r.	2023 r.	2024 r.	2023 r.	2024 r.
styczeń	1.210	1.298	8,3	9,4	7,6	7,4	5,5	5,4
luty	1.156	1.260	8,0	9,1	7,6	7,3	5,5	5,4
marzec	1.123	1.223	7,8	8,9	7,5	7,1	5,4	5,3
kwiecień	1.110	1.197	7,7	8,7	7,3	7,0	5,2	5,1
maj	1.084	1.188	7,5	8,6	7,1	6,8	5,1	5,0
czerwiec	1.081	1.180	7,5	8,6	7,1	6,7	5,0	4,9
lipiec	1.107	1.159	7,7	8,4	7,1	6,8	5,0	5,0
sierpień	1.115	1.168	7,7	8,5	7,1	6,9	5,0	5,0
wrzesień	1.124	1.157	7,8	8,4	6,8	6,8	5,0	5,0
październik	1.177	1.156	8,1	8,4	6,8	6,8	5,0	4,9
listopad	1.191	1.194	8,2	8,6	6,8	6,8	5,0	5,0
grudzień	1.216	1.158	8,4	8,4	7,0	6,9	5,1	5,1

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2024 r. w powiecie hajnowskim osiągnęła poziom **8,4%**, w woj. podlaskim 6,9%, w kraju 5,1%.

Pod względem miernika skali bezrobocia powiat hajnowski uplasował się na 9 miejscu w województwie.

Pomimo, że liczba bezrobotnych maleje to stopa w porównaniu do lat ubiegłych wzrasta, najprawdopodobniej przyczyną jest spadek w powiecie czynnych zawodowo wynikający z definicji stopy bezrobocia (stopa bezrobocia to procentowy stosunek liczby bezrobotnych do liczby czynnych zawodowo).

2. Poziom bezrobocie w gminach.

Gmina	2023 r.	2024 r.		Wzrost (+); spadek (-)	
	liczba bezrobotnych	liczba bezrobotnych	wsk. struktury	liczba	%
m. Hajnówka	595	601	51,9	+6	+0,5
Białowieża	69	64	5,5	-5	-0,4
Czeremcha	109	95	8,2	-14	-1,2
Czyże	38	27	2,3	-11	-0,9
Dubicze Cerk.	35	33	2,8	-2	-0,2
Hajnówka	96	90	7,8	-6	-0,5
Kleszczele	72	60	5,2	-12	-1,0
Narew	102	91	7,9	-11	-0,9
Narewka	100	97	8,4	-3	-0,2
Ogółem	1.216	1.158	100,0	-58	-4,8

Bezrobotni mieszkańcy gminy miejskiej Hajnówki 601 osób stanowili 51,9% ogółu rejestracji,

bezrobotni z gmin:

- Narewka 97 osób, 8,4% ogółu;
- Czeremcha 95 osób, 8,2% ogółu;
- Narew 91 osób, 7,9% ogółu;
- Hajnówka 90 osób, 7,8% ogółu;
- Białowieża 64 osoby, 5,5% ogółu;
- Kleszczele 60 osób, 5,2% ogółu;
- Dubicze Cerkiewne 33 osoby, 2,8% ogółu;
- Czyże 27 osób, 2,3% ogółu.

W porównaniu do 2023 r. liczba bezrobotnych:

- zmalała w 8 samorządach, tj.:
 - gminie Czeremcha o 14 osób, tj. o 1,2%,
 - gminach Kleszczele o 12 osób, tj. o 1,0%,
 - gminie Narew o 11 osób, tj. o 0,9%,
 - gminie Czyże o 11 osób, tj. o 0,9%
 - gminie Hajnówka o 6 osób, tj. o 0,5%,
 - gminie Białowieża o 5 osób, tj. o 0,4%,
 - gminie Narewka o 3 osoby, tj. o 0,2%,
 - gminie Dubicze Cerkiewne o 2 osoby, tj. o 0,2%,
- wzrosła w mieście Hajnówka o 6 osób, tj. o 0,5%.

3. Struktura bezrobotnych ze względu na: wiek, wykształcenie, czas pozostawania bez pracy i staż.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych			Wzrost (+); spadek (-)	
		2023 r.	2024 r.	wsk. struktury	liczba	%
Wiek	18-24	130	113	9,8	-17	-1,4
	25-34	243	210	18,1	-33	-2,7
	35-44	314	313	27,0	- 1	-0,1
	45-54	292	289	25,0	-3	-0,2
	55-59	130	138	11,9	+8	+0,6
	60 lat i więcej	107	95	8,2	-12	-1,0
Wykształcenie	wyższe	134	116	10,0	-18	-1,5
	policealne i śr. zawodowe	265	266	23,0	+1	+0,1
	średnie ogólnokształ.	178	155	13,4	-23	-1,9
	zasad. zawod.	274	262	22,6	-12	-1,0
	gimnazjalne i poniżej	365	359	31,0	-6	-0,5
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	96	74	6,4	-22	-1,8
	1-3	192	158	13,6	-34	-2,8
	3-6	179	138	11,9	-41	-3,4
	6-12	185	191	16,5	+6	+0,5
	12-24	183	223	19,3	+40	+3,3
	pow. 24 m-cy	381	374	32,3	-7	-0,6
Staż pracy ogółem	do 1 roku	222	197	17,0	-25	-2,1
	1-5	331	295	25,5	-36	-3,0
	5-10	194	207	17,9	+13	+1,1
	10-20	186	177	15,3	-9	-0,7
	20-30	100	100	8,6	0	0
	30 lat i więcej	42	41	3,5	-1	-0,1
	bez stażu	141	141	12,2	0	0
ogółem		1.216	1.158	100,0	- 58	- 4,8

Bezrobotni wg wieku:

Najliczniejsze były przedziały wiekowe:

- 35 – 44 lata – 313 osób, 27,0% ogółu, (spadek o 1 osobę tj. o 0,1%),

- 45 – 54 lata – 289 osób, 25,0% ogółu, (spadek o 3 osoby tj. o 0,2%),
- 25 – 34 lata – 210 osób, 18,1% ogółu, (spadek o 33 osoby tj. o 2,7%).

Następne przedziały wiekowe:

- 55 – 59 lat – 138 osób, tj. 11,9% ogółu, (wzrost o 8 osób tj. o 0,6%),
- 18 – 24 lata – 113 osób, 9,8%, ogółu, (spadek o 17 osób tj. o 1,4%).

Najmniej liczny przedział to:

- 60 lat i więcej – 95 osób, 8,2% ogółu bezrobotnych, (spadek o 12 osób, tj. o 1,0%).

Wzrost liczby bezrobotnych wystąpił w jednym przedziale - 55-59 lat, w pozostałych grupach wiekowych odnotowano spadek, przy czym największy o 33 osoby w grupie wiekowej 25-24 lata.

Struktura wykształcenia bezrobotnych:

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem:

- gimnazjalnym i niższym – 359 osób tj. 31,0% ogółu zarejestrowanych (w porównaniu do grudnia 2023 r. spadek liczby bezrobotnych o 6 osób tj. o 0,5%),
- policealnym i średnim zawodowym 266 osób, tj. 23,0% ogółu bezrobotnych, wzrost o 1 osobę, tj. o 0,1%,
- zasadniczym zawodowym – 262 osoby, tj. 22,6% ogółu zarejestrowanych (spadek w porównaniu do grudnia 2023 r. o 12 osób tj. o 1,0%).

Najmniej było zarejestrowanych bezrobotnych z wykształceniem:

- średnim ogólnokształcącym – 155 osób, tj. 13,4%, (spadek o 23 osób, tj. o 1,9%),
- wyższym 116 osób – 10,0% ogółu (spadek o 18 osób tj. o 1,5 %).

Nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych bowiem o 1 osobę wystąpił w grupie z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, w pozostałych grupach odnotowano spadek.

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy:

Najliczniejszą grupę pod względem pozostawania bez pracy stanowili bezrobotni:

- powyżej 24 m-cy – 374 osoby, tj. 32,3% ogółu; spadek o 7 osób, tj. o 0,6%,
- 12 – 24 m-cy – 223 osoby, tj. 19,3% ogółu; wzrost o 40 osób, tj. o 3,3%.

Poniżej pozostała struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy:

- 6 – 12 m-cy – 191 osób, tj. 16,5% ogółu; wzrost o 6 osób, tj. o 0,5%,
- 1 – 3 m-cy – 158 osób, tj. 13,6% ogółu; spadek o 34 osoby, tj. o 2,8%,
- 3 – 6 m-cy - 138 osób, tj. 11,9% ogółu; spadek o 41 osób tj. o 3,4%,
- do 1 miesiąca - 74 osoby, tj. 6,4% ogółu; spadek o 22 osoby, tj. o 1,8%.

Bezrobotni wg stażu pracy:

Pod względem doświadczenia zawodowego największą grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy:

- 1 – 5 lat – 295 osób, tj. 25,5% ogółu bezrobotnych, w porównaniu do 2023 r. spadek o 36 osób (3,0%);
- 5 – 10 lat – 207 osób, tj. 17,9%, wzrost o 13 osób (1,1%).

Kolejne grupy to:

- do 1 roku – 197 osób, tj. 17,0% ogółu bezrobotnych; spadek o 25 osób (2,1%),
- 10 – 20 lat – 177 osób, tj. 15,3% ogółu bezrobotnych; spadek o 9 osób (0,7%),
- bez stażu – 141 osób, tj. 12,2%, w porównaniu do 2023 r. nie nastąpiły zmiany,
- 20 – 30 lat – 100 osób, tj. 8,6% ogółu; tu liczba bezrobotnych z przed roku też nie uległa zmianie.

Najmniej liczyła była grupa bezrobotnych:

- z ponad 30-letnim stażem pracy – 41 osób, tj. 3,5% ogółu bezrobotnych; spadek o 1 osobę (0,1%).

4. Bilans bezrobotnych.

Wyszczególnienie			Ogółem osób		Wzrost (+)Spadek (-)			
			2023 r.	2024 r.	liczba	%		
Napływ bezrobotnych			1.504	1.467	-37	-3,0		
z tego	po raz pierwszy		278	301	+23	+1,9		
	po raz kolejny		1.226	1.166	-60	-4,9		
Odpływ bezrobotnych			1.467	1.525	+58	+4,8		
z tego z przyczyn	podjęcia pracy		829	884	+55	+4,5		
	z tego z ramach	niesubsydiowanej		570	650	+80	+6,5	
		subsydiowanej		259	234	-25	-2,0	
		z tego w ramach	pr. interwencyjnych		140	108	-32	-2,6
			robót publicznych		83	93	+10	+0,8
		podjęcia dział. gospodarczej		18	19	+1	+0,1	
		refundacja kosztów zatr.		10	5	-5	-0,4	
		bonu zasiedleniowego		8	9	+1	+0,1	
		inne		0	0	0	0	
	rozpoczęcia szkolenia		0	0	0	0		
	rozpoczęcia stażu		164	181	+17	+1,4		
	prac rozpoczęcia społecznie użytecznych		57	76	+19	+1,5		
	odmowy przyjęcia propozycji pracy		13	29	+16	+1,3		
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		103	133	+30	+2,5		
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezr.		107	56	-51	-4,2		
	podjęcia nauki		2	4	+2	+0,2		
	osiągnięcia wieku emerytalnego		37	37	0	0		
	nabycia praw emerytalnych lub rent.		10	7	-3	-0,2		
	nabycia praw do świadc. przedemeryt.		23	27	+4	+0,3		
innych		122	91	-31	-2,5			

Napływ bezrobotnych wyniósł 1.467 osób, o 37 osób mniej niż w 2023 r., tj. o 3,0%. Średnio w miesiącu rejestrowało się ok. 123 osoby.

Udział osób bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny stanowił 79,5%, ich liczba to 1,166.

Osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie 301 stanowiły 20,5% ogółu rejestracji.

Odpływ 1.525 osób był wyższy w porównaniu do 2023 r. o 58 osób, tj. o 4,8%. Średnio w miesiącu wyrejestrowywanych było blisko 127 bezrobotnych. Z tytułu podjęcia pracy średni odpływ wynosił 74 osoby.

Z przyczyn podjęcia pracy zostało wyrejestrowanych 884 osoby, o 55 osób więcej niż w 2023 r., tj. o 4,5%.

Podjęcia pracy stanowiły 58,0% ogółu wyłączeń z rejestracji, z tego podjęcia pracy:

- niesubsydiowanej 650 osób, które stanowiły 73,5% ogółu osób podejmujących pracę,
- subsydiowanej 234 osoby, które stanowiły 26,5% ogółu osób podejmujących zatrudnienie.

Aktywizacją zawodową w ramach stażu i prac społecznie użytecznych zostało objętych 257 osób, które stanowiły 16,8% odpływu.

Wyłączenia z przyczyn niezwiązanych z podjęciem pracy i aktywizacją zawodową to:

- niepotwierdzenie gotowości do pracy w liczbie 133 osoby (8,7%),
- inne przyczyny - 91 osób, tj. 6,0%,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego w liczbie 56 osób (3,7%),
- osiągnięcie wieku emerytalnego - 37 osób (2,4%),
- odmowa przyjęcia propozycji pracy w liczbie 29 osób (1,9%),
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego 27 osób (1,8%),

- nabycie praw emerytalnych lub rentowych 7 osób (0,4%),
- podjęcie nauki 4 osoby (0,3%).

5. Promocja usług rynku pracy.

5.1. Giełdy pracy.

Miesiąc	Pracodawca	Stanowisko	Liczba uczestn.
marzec	Buduj.pl Sp. z o.o. w Hajnówce	kierowca	6
kwiecień		sprzedawca materiałów budowlanych	10
maj	PSS Społem Hajnówka Sp. z o.o.	sprzedawca	7
listopad	Pronar Spółka z o.o. w Narwi	ślusarz/ spawacz	12
Razem			35

Zorganizowane zostały 4 giełdy pracy na w/w stanowiska pracy w których uczestniczyło 35 bezrobotnych:

- 2 giełdy na wniosek firmy Buduj.pl Spółka z o.o.,
- po 1 giełdzie, których wnioskodawcami byli:
 - PSS Społem Hajnówka Spółka z o.o.,
 - Pronar Spółka z o.o. w Narwi.

Zatrudnienie podjęło 3 osoby (8,6% ogółu osób uczestniczących).

Pracodawcy najczęściej poszukują pracowników dobrze wykwalifikowanych, posiadających bogate doświadczenie zawodowe. Wysoki odsetek bezrobotnych z kierunkowymi kwalifikacjami zawodowymi posiada niewielki staż pracy w wyuczonym zawodzie, co ma bezpośredni wpływ na brak możliwości sprostania wysokim wymaganiom pracodawców. Dużą rolę odgrywa także wiek kandydatów do pracy, pracodawcy najchętniej zatrudnialiby osoby do 30 roku życia.

5.2. Spotkania z pracodawcami i uczestnikami lokalnego rynku pracy.

W celu rekrutacji na wolne stanowiska pracy, w 2024 r. zorganizowano 13 spotkań z pracodawcami w których uczestniczyło 76 osób bezrobotnych. Pracę podjęło 5 osób (6,6% ogółu osób uczestniczących).

Poza tym:

- 23.05.2024 r. w pasażu ryneczku miejskiego przy ul. 3 Maja w Hajnówce odbyły się II Plenerowe Targi Pracy pod nazwą "Hajnowska Arena Kariery". Stoiska reprezentowane były przez służby mundurowe: WCR Bielsk Podlaski i miejscową Policję, Areszt Śledczy i Komendę Straży Pożarnej. Pracodawcy przedłożyli oferty pracy dla: inżynierów, sprzedawców, ślusarzy, kierowców, pracowników produkcyjnych, logistyków i magazynierów. Firma Arhelan wystąpiła z propozycją pracy dla młodzieży w wakacje;
- 09.07.2024 r. – miało miejsce spotkanie z hajnowską Policją, w ramach którego została przedstawiona ścieżka rekrutacji oraz oferty pracy;
- od 14.10. – 20.10.2024 r. w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery p.n. „Pasja – Motywacja – Odwaga” PUP w Hajnówce zorganizował wydarzenia o różnej tematyce skierowane głównie do pracodawców oraz osób poszukujących pracy jak też wchodzących na rynek pracy bądź też osób bardzo młodych planujących swoją zawodową przyszłość, tj.:
 - 14-18.10.2024 r. – konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym (diagnozowanie predyspozycji zawodowych) oraz pomoc w obieraniu indywidualnej ścieżki kariery,

- 14.10.2024 r. – „Lokalny rynek pracy” – kariera w służbach mundurowych z WCR Bielsk Podlaski,
- 15-16.10.2024 r. – „Z pasją w zawodową przyszłość” – dzień otwarty skierowany do uczniów szkół podstawowych,
- 17.10.2024 r. – dzień otwarty – konsultacje indywidualne „Rynek Pracy – pomoc dla obywateli Ukrainy”.
- 17.10.2024 r. – dzień otwarty EURES – konsultacje indywidualne dot. podjęcia pracy w państwach UE/EFTA,
- 17.10.2024 r. – dzień otwarty EURES – konsultacje indywidualne dot. podjęcia pracy w państwach UE/EFTA,
- 18.10.2024 r. – dzień otwarty – konsultacje indywidualne dot. zatrudnienia cudzoziemców z państw trzecich,
- 18.10.2024 r. – „Samodzielność w poszukiwaniu pracy” – procedury rekrutacyjne do służby w Policji.

Uprzejmie dziękuję za zapoznanie się z niniejszym opracowaniem.

Szczegółowe sprawozdanie z działalności PUP w Hajnówce zostanie przedstawione w kwietniu b.r. po zaopiniowaniu przez Powiatową Radę Rynku Pracy.

**dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Hajnówce**

Marek Roszczenko