

Projekt

z dnia 3 czerwca 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU HAJNOWSKIEGO**

z dnia 2025 r.

w sprawie uchwalenia Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Hajnówce

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.¹⁾) oraz art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.²⁾) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Hajnówce, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Powiatu Hajnowskiego Nr XXXIII/224/06 z dnia 29 czerwca 2006 r. w sprawie Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Hajnówce i uchwała Rady Powiatu Hajnowskiego Nr XIII/87/08 z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie zmiany Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Hajnówce.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady

Jan Korcz

RADCA PRAWNY

Michał Kondraciuk

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 1907.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 1572, 1717, 1756 i 1907 oraz z 2005 r. poz. 39.

Załącznik do uchwały Nr

Rady Powiatu Hajnowskiego

z dnia.....2025 r.

STATUT POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W HAJNÓWCE

§ 1. Powiatowy Urząd Pracy w Hajnówce, zwany dalej „PUP”, działa w szczególności na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620), zwanej dalej „ustawą”;
- 2) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r. poz. 621);
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 44 z późn. zm.);
- 4) ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 83 z późn. zm.);
- 5) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.);
- 6) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.);
- 7) ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 120 z późn. zm.);
- 8) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 572);
- 9) niniejszego statutu;
- 10) Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Hajnówce;
- 11) innych aktów prawnych właściwych do zakresu prowadzonych spraw.

§ 2. 1. PUP wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej.

2. PUP jest jednostką organizacyjną Powiatu Hajnowskiego, nieposiadającą osobowości prawnej.

3. Siedzibą PUP jest miasto Hajnówka.

4. Obszar działania PUP obejmuje Powiat Hajnowski.

5. Powiatowy Urząd Pracy używa pieczęci o treści:

POWIATOWY URZĄD PRACY W HAJNÓWCE

ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 10A

17-200 HAJNÓWKA

§ 3. 1. Działalnością Powiatowego Urzędu Pracy w Hajnówce kieruje dyrektor PUP, który reprezentuje jednostkę na zewnątrz.

2. Dyrektora PUP powołuje Starosta Hajnowski. Starosta odwołuje dyrektora PUP po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy. Opinia powiatowej rady rynku pracy nie jest wymagana w przypadkach, o których mowa w art. 52 i art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, oraz w przypadku odwołania dyrektora PUP na jego wniosek.

3. Starosta Hajnowski jest zwierzchnikiem służbowym dyrektora PUP.

4. Dyrektor kieruje Urzędem przy pomocy zastępcy dyrektora.

5. Zastępcę dyrektora PUP powołuje i odwołuje dyrektor PUP.

6. Podczas nieobecności dyrektora PUP, działalnością PUP kieruje zastępca dyrektora.

7. Dyrektor PUP działa na podstawie upoważnienia Zarządu Powiatu do składania oświadczeń woli związanych z prowadzeniem bieżącej działalności powiatu z zakresu zadań realizowanych przez PUP i ponosi odpowiedzialność za całokształt funkcjonowania jednostki oraz na podstawie innych upoważnień, w tym upoważnień Starosty Hajnowskiego do załatwiania w jego imieniu spraw, a w szczególności do wydawania decyzji i postanowień administracyjnych oraz zaświadczeń w trybie przepisów ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 572).

§ 4. 1. Pracodawcą dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie, w myśl przepisów Kodeksu pracy, jest Powiatowy Urząd Pracy w Hajnówce.

2. Dyrektor PUP jest w stosunku do pracowników zwierzchnikiem służbowym i reprezentantem pracodawcy w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy.

3. Prawa i obowiązki pracowników zatrudnionych w PUP regulują odrębne przepisy, a w szczególności ustawa o pracownikach samorządowych i Kodeks pracy.

§ 5. PUP jako samorządowa jednostka organizacyjna realizuje zadania samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, do których należą:

- 1) pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
- 2) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w ustawie, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych;
- 4) kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w ustawie;
- 5) realizacja zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 6) udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
- 7) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we współpracy z WUP, prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityk rynku pracy;
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 9) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie oraz realizacji wobec długotrwale bezrobotnego działań wynikających z porozumienia o współpracy, o którym mowa w art. 198 ustawy, oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- 11) współpraca z podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
- 12) współpraca z WUP, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w ustawie;
- 13) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia;
- 14) wydawanie decyzji o:
 - a) przyznaniu statusu bezrobotnego,
 - b) odmowie przyznania statusu bezrobotnego oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - c) odmowie przyznania statusu poszukującego pracy oraz utracie statusu poszukującego pracy,

- d) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - e) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
 - f) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia;
- 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–d, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 35 ustawy, a także wypłaty zasiłków zachowanych zgodnie z art. 35 ust. 5 ustawy;
- 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, w szczególności:
- a) realizowanie działań sieci EURES na terenie powiatu we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 17) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznymi w obszarze migracji zarobkowych, o których mowa w art. 25 ust. 1 pkt 4 ustawy;
- 18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP;
- 19) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności:
- a) określanie szacunkowego zapotrzebowania na środki KFS na terenie powiatu,
 - b) możliwość zgłoszenia do WUP w terminie do dnia 30 listopada każdego roku nie więcej niż jednego priorytetu wydatkowania KFS na kolejny rok właściwego dla danego powiatu, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy,
 - c) ogłaszanie naborów wniosków o finansowanie kształcenia ustawicznego i ocena wniosków,
 - d) zawieranie umów na realizację kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS,
 - e) kontrola i rozliczanie finansowe zawartych umów,
 - f) promocja KFS i badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP,
 - g) badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP;
- 20) opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
- 21) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
- 22) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 23) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z WUP;
- 24) realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania WUP i PUP;
- 25) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy, w szczególności z:

- a) podmiotami ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
 - b) jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej,
 - c) podmiotami systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
 - d) uczelniami, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
- 26) rejestrowanie w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1 ustawy, działań, o których mowa w pkt 25;
- 27) realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
- 28) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego PUP w ramach serwisu, o którym mowa w art. 26 ust. 3 ustawy;
- 29) inicjowanie, organizowanie i finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

§ 6. PUP realizuje zadania w zakresie dostępu cudzoziemców do rynku pracy oraz w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej cudzoziemców finansowane ze środków Funduszu Pracy określone w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 7. Szczegółową strukturę organizacyjną oraz zakres zadań PUP określa regulamin organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Hajnówce.

§ 8. 1. PUP jest jednostką budżetową i prowadzi gospodarkę finansową zgodnie z wymogami ustawy o finansach publicznych.

2. Podstawą działalności finansowej PUP jest roczny plan finansowy.

3. PUP prowadzi rachunkowość i sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

4. Procedury ustalania i zmian planu finansowego określają odrębne przepisy.

5. Dla realizacji zadań statutowych PUP pozyskuje środki finansowe z Funduszu Pracy, Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, z innych funduszy celowych, ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i innych środków Unii Europejskiej oraz innych źródeł określonych odrębnymi przepisami.

6. Nadzór nad gospodarką finansową PUP sprawuje Dyrektor.

7. Majątek PUP jest mieniem Powiatu Hajnowskiego i może być wykorzystywany jedynie do realizacji celów związanych z działaniami statutowymi.

§ 9. 1. W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie właściwe przepisy prawa.

2. Zmiany w statucie dokonywane są w trybie przewidzianym do jego uchwalenia.

Uzasadnienie

Dotychczasowy statut Powiatowego Urzędu Pracy w Hajnówce został uchwalony 29 czerwca 2006 r. uchwałą Rady Powiatu Hajnowskiego Nr XXXIII/224/06 w sprawie Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Hajnówce, a następnie zmieniony 30 kwietnia 2008 r. uchwałą Rady Powiatu Hajnowskiego Nr XIII/87/08 w sprawie zmiany Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Hajnówce.

Z dniem od 1 czerwca 2025 r. :

1) traci moc ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2025 r., poz. 214) i wchodzi w życie ustawa z dnia 12 maja 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620);

2) zostaje wprowadzona w życie ustawa z dnia 12 maja 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r., poz. 621).

W związku z powyższymi zmianami przepisów dotyczących zadań samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy oraz wprowadzenie przepisów o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej powodują konieczność uchwalenia nowego Statutu.