

Powiatowy Urząd Pracy
w Hajnówce

OA.035.1.2026



Hajnówka, 2026.02.11

Szanowna Pani
KATARZYNA CZURAK

Przewodnicząca
Komisji Spraw Społecznych
Rady Powiatu Hajnowskiego



RPU/3415/2026 P
Data: 2026-02-11

Szanowna Pani Przewodnicząca,

odpowiadając na pismo z dnia 02 stycznia 2026 r. nr BR.0012.2.1(14).2026 w załączeniu przesyłam **„Informację o sytuacji na lokalnym rynku pracy i bezrobociu”** w powiecie hajnowskim w 2025 r., stanowiącą załącznik do niniejszego pisma.

Z poważaniem

dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Hajnówce

Marek Roszczenko

„Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i bezrobociu” w powiecie hajnowskim w 2025 r.

1. Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Hajnówce na dzień 31 grudnia 2025 r. **liczba osób:**

- bezrobotnych wynosiła **1195**, w tym:
 - kobiet **448**, tj. 37,5% ogółu bezrobotnych,
 - z prawem do zasiłku **165**, tj. 13,8% ogółu bezrobotnych,
- poszukujących pracy **15**, w tym 8 kobiet,
- cudzoziemców:
 - z prawem do zasiłku **1**,
 - bez prawa do zasiłku **8**.

W porównaniu do 2024 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem zwiększyła się o 37 osób, tj. o 3,2%.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych w powiecie		Stopa bezrobocia w:					
			powiecie		województwie		kraju	
	2024 r.	2025 r.	2024 r.	2025 r.	2024 r.	2025 r.	2024 r.	2025 r.
styczeń	1.298	1.219	9,4	8,8	7,4	7,3	5,4	5,4
luty	1.260	1.212	9,1	8,8	7,3	7,2	5,4	5,4
marzec	1.223	1.164	8,9	8,4	7,1	7,1	5,3	5,3
kwiecień	1.197	1.126	8,7	8,2	7,0	6,9	5,1	5,2
maj	1.188	1.097	8,6	8,0	6,8	6,7	5,0	5,0
czerwiec	1.180	1.123	8,6	8,2	6,7	6,9	4,9	5,2
lipiec	1.159	1.139	8,4	8,3	6,8	7,1	5,0	5,4
sierpień	1.168	1.149	8,5	8,4	6,9	7,3	5,0	5,5
wrzesień	1.157	1.127	8,4	8,2	6,8	7,3	5,0	5,6
październik	1.156	1.143	8,4	8,4	6,8	7,3	4,9	5,6
listopad	1.194	1.173	8,6	8,5	6,8	7,2	5,0	5,6
grudzień	1.158	1.195	8,4	9,0	6,9	7,4	5,1	5,7

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2025 r. w powiecie hajnowskim osiągnęła poziom **9,0%**, w woj. podlaskim 7,4%, w kraju 5,7%.

2. Poziom bezrobocie w gminach.

Gmina	2024 r.	2025 r.		Wzrost (+); spadek (-)	
	liczba bezrobotnych	liczba bezrobotnych	wsk. struktury	liczba	%
m. Hajnówka	601	615	51,5	+14	+1,2
Białowieża	64	72	6,0	+8	+0,7
Czeremcha	95	102	8,5	+7	+0,6
Czyże	27	40	3,3	+13	+1,1
Dubicze Cerk.	33	34	2,8	+1	+0,1
Hajnówka	90	87	7,3	-3	-0,2
Kleszczele	60	63	5,3	+3	+0,2
Narew	91	87	7,3	-4	-0,3
Narewka	97	95	8,0	-2	-0,2
Ogółem	1.158	1.195	100,0	+37	+3,2

Bezrobotni mieszkańcy gminy miejskiej Hajnówki 615 osób stanowili 51,5% ogółu rejestracji, bezrobotni z gmin:

- Czeremcha 102 osoby, 8,5% ogółu;
- Narewka 95 osób, 8,0% ogółu;
- Hajnówka 87 osób, 7,3% ogółu;
- Narew 87 osób, 7,3% ogółu;
- Białowieża 72 osoby, 6,0% ogółu;
- Kleszczele 63 osoby, 5,3% ogółu;
- Czyże 40 osób, 3,3% ogółu;
- Dubicze Cerkiewne 34 osoby, 2,8% ogółu.

W porównaniu do 2024 r. liczba bezrobotnych:

- zmalała w 3 samorządach, tj.:
 - gminie Narew o 4 osoby, tj. o 0,3%,
 - gminie Hajnówka o 3 osoby, tj. o 0,2%,
 - gminie Narewka o 2 osoby, tj. o 0,2%.
- wzrosła w mieście Hajnówka o 14 osób, tj. o 1,2%.
 - gminie Czyże o 13 osób, tj. o 1,1%
 - gminie Białowieża o 8 osób, tj. o 0,7%,
 - gminie Czeremcha o 7 osób, tj. o 0,6%,
 - gminach Kleszczele o 3 osoby, tj. o 0,2%,
 - gminie Dubicze Cerkiewne o 1 osobę, tj. o 0,1%.

3. Struktura bezrobotnych ze względu na: wiek, wykształcenie, czas pozostawania bez pracy i staż.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych			Wzrost (+); spadek (-)	
		2024 r.	2025 r.	wsk. struktury	liczba	%
Wiek	18-24	113	130	10,9	+17	+1,4
	25-34	210	211	17,7	+1	+0,1
	35-44	313	328	27,4	+15	+1,3
	45-54	289	303	25,3	+14	+1,2
	55-59	138	136	11,4	-2	-0,2
	60 lat i więcej	95	87	7,3	-8	-0,6
Wykształcenie	wyższe	116	118	9,9	+2	+0,2
	policealne i śr. zawodowe	266	274	22,9	+8	+0,6
	średnie ogólnokształ.	155	172	14,4	+17	+1,5
	zasad. zawod.	262	278	23,3	+16	+1,4
	gimnazjalne i poniżej	359	353	29,5	-6	-0,5
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	74	86	7,2	+12	+1,0
	1-3	158	168	14,0	+10	+0,9
	3-6	138	137	11,5	-1	-0,1
	6-12	191	179	15,0	-12	-1,0
	12-24	223	196	16,4	-27	-2,2
	pow. 24 m-cy	374	429	35,9	+55	+4,6
Staż pracy ogółem	do 1 roku	197	210	17,6	+13	1,1
	1-5	295	313	26,2	+18	1,5
	5-10	207	222	18,6	+15	1,3
	10-20	177	181	15,1	+4	0,3
	20-30	100	89	7,5	-11	0,9
	30 lat i więcej	41	34	2,8	-7	0,5
	bez stażu	141	146	12,2	+5	0,4
ogółem		1.158	1.195	100,0	+ 37	+ 3,2

4. Bilans bezrobotnych.

Wyszczególnienie			Ogółem osób		Wzrost (+)Spadek (-)	
			2024 r.	2025 r.	liczba	
Napływ bezrobotnych			1.467	1368	-99	
z tego	po raz pierwszy		301	275	-26	
	po raz kolejny		1.166	1.093	-73	
Odływ bezrobotnych			1.525	1.331	-194	
z tego z przy- czyn	podjęcia pracy		884	829	-55	
	z tego	niesubsydiowanej	650	602	-48	
		subsydiowanej	234	227	-7	
		z tego w ra- mach	pr. interwencyjnych	108	95	-13
			robót publicznych	93	98	+5
			podjęcia dział. gospodarczej	19	18	-1
			refundacja kosztów zatr.	5	8	+3
			bonu zasiedleniowego	9	6	-3
			inne	0	0	0
	rozpoczęcia szkolenia		0	2	+2	
	rozpoczęcia stażu		181	144	-37	
	prac rozpoczęcia społecznie użytecznych		76	59	-17	
	odmowy przyjęcia propozycji pracy		29	18	-11	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		133	69	-64	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezr.		56	64	+8	
	podjęcia nauki		4	4	0	
	osiągnięcia wieku emerytalnego		37	35	-2	
	nabycia praw emerytalnych lub rent.		7	5	-2	
	nabycia praw do świadc. przedemeryt.		27	16	-11	
	innych		91	86	-5	

Napływ bezrobotnych wyniósł 1.368 osób, o 99 osób mniej niż w 2024 r. Średnio w miesiącu rejestrowało się 114 osób.

Udział osób bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny stanowił 79,9%, ich liczba to 1.093.

Osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie 275 stanowiły 20,1% ogółu rejestracji.

Odływ 1.331 osób był niższy w porównaniu do 2024 r. o 194 osoby.

Średnio w miesiącu wyrejestrowywanych było blisko ok 111 bezrobotnych. Z tytułu podjęcia pracy średni odływ wynosił 69 osób.

Z przyczyn podjęcia pracy zostało wyrejestrowanych 829 osób, o 55 osób mniej niż w 2024 r.

Podjęcia pracy stanowiły 62,4% ogółu wyłączeń z rejestracji, z tego podjęcia pracy:

- niesubsydiowanej 602 osoby, które stanowiły 72,6% ogółu osób podejmujących pracę,
- subsydiowanej 227 osoby, które stanowiły 27,4% ogółu osób podejmujących zatrudnienie.

Aktywizacją zawodową w ramach stażu i prac społecznie użytecznych zostało objętych 203 osoby, które stanowiły 15,3% odpływu.

Wyłączenia z przyczyn niezwiązanych z podjęciem pracy i aktywizacją zawodową to:

- niepotwierdzenie gotowości do pracy w liczbie 69 osób (5,2%),
- inne przyczyny - 86 osób, tj. 6,5%,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego w liczbie 64 osób (4,8%),
- osiągnięcie wieku emerytalnego - 35 osób (2,6%),
- odmowa przyjęcia propozycji pracy w liczbie 18 osób (1,3%),
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego 16 osób (1,2%),
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych 5 osób (0,4%),
- podjęcie nauki 4 osoby (0,3%).

5. Promocja usług rynku pracy.

5.1. Giełdy pracy.

Lp.	Miesiąc	Pracodawca	Stanowisko	Liczba uczestników
1.	styczeń	Pronar Sp. z o.o. w Narwi	Ślusarz/ tokarz/ magazynier/spawacz/ lakiernik/ operator CNC	4
2.	lipiec	„Arhelan” Sp. z o.o.	Sprzedawca-kasjer	11
3.	wrzesień	Dino Polska Sp. Akcyjna	Sprzedawca-kasjer	8
4.	grudzień	Pronar Sp. z o.o. w Narwi	Ślusarz/ tokarz/ magazynier/spawacz/ lakiernik/ operator CNC	9
Razem				32

W 2025 roku zorganizowano 4 giełdy pracy na następujące stanowiska: ślusarz/ spawacz/ lakiernik/ magazynier/ tokarz, operator CNC, sprzedawca-kasjer, w których uczestniczyły 32 osoby bezrobotne.

W 2025r. na rynku pracy województwa podlaskiego utrzymuje się wyraźne zapotrzebowanie na pracowników w określonych branżach oraz grupach zawodów, zgodnie z wynikami Barometru Zawodów 2026. Najsilniejsze braki kadrowe obserwowane są przede wszystkim w zawodach technicznych, medycznych oraz społecznych, co znajduje odzwierciedlenie w ofertach zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy, w tym PUP w Hajnówce. Koncentrujemy swoje działania na aktywizacji osób bezrobotnych, dopasowywaniu kwalifikacji do potrzeb pracodawców oraz wspieraniu działań szkoleniowych, tak aby efektywnie odpowiadać na deficyty kadrowe i maksymalizować zatrudnienie w regionie.

5.2. Spotkania z pracodawcami i uczestnikami lokalnego rynku pracy.

5.2.1. W celu rekrutacji na wolne stanowiska pracy w 2025r. zorganizowano 11 spotkań z pracodawcami na stanowiska: sprzątaczką, pomoc pracownika w produkcji, pomocniczy robotnik budowlany, stolarz, pracownik biurowy, w których łącznie uczestniczyło 51 osób bezrobotnych.

5.2.2. Kolejnym działaniem o szerokim zasięgu były III Plenerowe Targi Pracy w dniu 22.05.2025r. na pasażu ryneczku miejskiego przy ul. 3 Maja w Hajnówce odbyły się pod nazwą „Praca z pasją”. Na stoiskach prezentowały się min. służby mundurowe: WCR Bielsk Podlaski, Straż Graniczną, miejscową: Policję, Areszt Śledczy, Straż Pożarną. Inni pracodawcy oferowali wolne stanowiska pracy dla: sprzedawców kierowców, logistyków, magazynierów, pracowników produkcyjnych, robotników budowlanych. Firma Arhelan śladem lat poprzednich miała propozycje pracy w wakacje dla młodzieży.

5.2.3. W dniach 20.02.2025, 26.06.2025, 18.09.2025 w siedzibie urzędu pracy miały miejsce spotkania WCR Bielsk Podlaski z osobami bezrobotnymi zarejestrowanymi w urzędzie celem promocji Terytorialnej Służby Wojskowej.

5.2.4. W dniach 20-24.10.2025r. w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery pn. „Siła relacji w erze samotności” zorganizowano działania o różnej tematyce skierowane przede wszystkim do osób u progu kariery, wchodzących na rynek pracy. Wśród działań zorganizowano:

- spotkanie dla najmłodszych pn. „Od marzenia do zawodu” spotkanie dla dzieci w wieku przedszkolnym”,
- „Kariera na starcie - masz nasze wsparcie” spotkanie skierowane do uczniów ostatnich klas szkoły średniej,
- spotkania z pracodawcami reprezentującymi służby mundurowe: wojsko, straż graniczna, policja,

jak również konsultacje indywidualne na temat: sieci EURES czyli możliwościami rozwoju zawodowego w krajach UE/EFTA, pomocy obywatelom Ukrainy, czy też zatrudniania cudzoziemców z państw trzecich.

5.2.5. W dniach 01-05.12.2025 odbyły się „Dni Pracodawców 2025r.” których celem było zapoznanie pracodawców z:

- najnowszymi zmianami w przepisach dotyczących rynku pracy oraz zatrudniania cudzoziemców,
- ofertowanymi przez urząd formami wsparcia,
- promowano sieć EURES wśród osób bezrobotnych i pracodawców,
- zorganizowano poradę zawodową pn. „Podnoszenie kwalifikacji zawodowych w ślad za rozwijającym się rynkiem pracy”
- najnowszymi zmianami dotyczącymi możliwości dofinansowania na podniesienie kwalifikacji pracowników.

dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Hajnówce

Marek Roszczenko