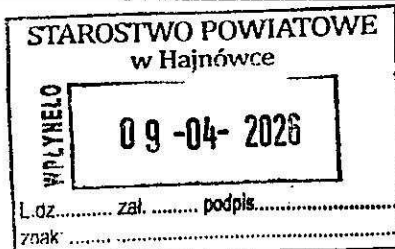




**POWIATOWY URZĄD PRACY
W HAJNÓWCE**

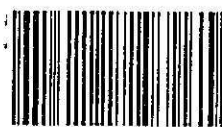
ul. Piłsudskiego 10 a, 17-200 Hajnówka
tel. 85 682-96-10, fax 85 682-96-11

e-mail: biha@praca.gov.pl <https://hajnowka.praca.gov.pl>



Hajnówka, 2026.04.09

OA.032.1.2026



RPN/6808/2026 P
Data: 2026-04-09

RADA POWIATU HAJNOWSKIEGO

Odpowiadając na pisma z dnia 25 lutego 2026 r. nr BR.0002.2.(20).2026,

przesyłam w załączeniu:

„Informację o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz przeciwdziałaniu bezrobociu z uwzględnieniem zadań realizowanych przez Powiatową Radę Rynku Pracy za 2025 r.” w formie sprawozdania, które pozytywnie zostało zaopiniowane przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Hajnówce.

Z poważaniem

dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Hajnówce

Marek Roszczenko



S P R A W O Z D A N I E
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W HAJNÓWCE
ZA 2025 r.

HAJNÓWKA, dnia 31 grudnia 2025 r.

Województwo łódzkie

Urząd Powiatowy w Hajnówce

Urząd Pracy

Strona 1 z 1

SPIS TREŚCI

I. Dane dotyczące zarejestrowanych osób bezrobotnych	str. 1-5
1. Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia	str.1
2. Poziom bezrobocia w gminach	str.2
3. Struktura bezrobotnych ze względu na: wiek, wykształcenie, czas pozostawania bez pracy i staż	str.3
4. Bilans bezrobotnych	str.4-5
II. Programy na rzecz promocji zatrudnienia	str. 5-7
1. Instrumenty rynku pracy	str.5
1.1. Instrumenty realizowane w ramach Funduszu Pracy	str.6
1.1.1. Instrumenty realizowane w ramach Funduszu Pracy poprzez Programy finansowane z rezerwy Ministra	str.6
1.2. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	str.6-7
III. Usługi rynku pracy	str. 7-10
1. Pośrednictwo pracy	str.7
1.1. Oferty pracy	str.7-8
1.2. Giełdy pracy i spotkania z pracodawcami	str.8-9
1.3. Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonania pracy cudzoziemcowi	str.9
2. Poradnictwo zawodowe	str.9-10
IV. Inne działania przewidziane ustawą o promocji zatrudnienia...	str.10-13
1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	str.10-11
2. Działalność decyzyjna	str.11-12
3. Pozostałe działania administracyjne	str.12
4. Przedsięwzięcia promocyjne skierowane na wspieranie lokalnego rynku pracy	str.12
4.1. Plenerowe Targi Pracy	str.12
4.2. Ogólnopolski Tydzień Kariery	str.13
4.3. Dni Pracodawców	str.13
V. Wydatki i ich struktura	str.14

I. Dane dotyczące zarejestrowanych osób bezrobotnych

1. Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Hajnówce na dzień 31 grudnia 2025 r. liczba osób:

- bezrobotnych wynosiła **1195**, w tym:
 - kobiet **448**, tj. 37,5% ogółu bezrobotnych,
 - z prawem do zasiłku **165**, tj. 13,8% ogółu bezrobotnych,
- poszukujących pracy **15**, w tym 8 kobiet,

W porównaniu do 2024 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem zwiększyła się o 37 osób, tj. o 3,2%.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych w powiecie		Stopa bezrobocia w:					
			powiecie		województwie		kraju	
	2024 r.	2025 r.	2024 r.	2025 r.	2024 r.	2025 r.	2024 r.	2025 r.
styczeń	1.298	1.219	9,4	8,8	7,4	7,3	5,4	5,4
luty	1.260	1.212	9,1	8,8	7,3	7,2	5,4	5,4
marzec	1.223	1.164	8,9	8,4	7,1	7,1	5,3	5,3
kwiecień	1.197	1.126	8,7	8,2	7,0	6,9	5,1	5,2
maj	1.188	1.097	8,6	8,0	6,8	6,7	5,0	5,0
czerwiec	1.180	1.123	8,6	8,2	6,7	6,9	4,9	5,2
lipiec	1.159	1.139	8,4	8,3	6,8	7,1	5,0	5,4
sierpień	1.168	1.149	8,5	8,4	6,9	7,3	5,0	5,5
wrzesień	1.157	1.127	8,4	8,2	6,8	7,3	5,0	5,6
październik	1.156	1.143	8,4	8,4	6,8	7,3	4,9	5,6
listopad	1.194	1.173	8,6	8,5	6,8	7,2	5,0	5,6
grudzień	1.158	1.195	8,4	9,0	6,9	7,4	5,1	5,7

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2025 r. w powiecie hajnowskim osiągnęła poziom 9,0%, w woj. podlaskim 7,4%, w kraju 5,7%.

2. Poziom bezrobocie w gminach.

Gmina	2024 r.	2025 r.		Wzrost (+); spadek (-)	
	liczba bezrobotnych	liczba bezrobotnych	wsk. struktury	liczba	%
m. Hajnówka	601	615	51,5	+14	+1,2
Białowieża	64	72	6,0	+8	+0,7
Czeremcha	95	102	8,5	+7	+0,6
Czyże	27	40	3,3	+13	+1,1
Dubicze Cerk.	33	34	2,8	+1	+0,1
Hajnówka	90	87	7,3	-3	-0,2
Kleszczele	60	63	5,3	+3	+0,2
Narew	91	87	7,3	-4	-0,3
Narewka	97	95	8,0	-2	-0,2
Ogółem	1.158	1.195	100,0	+37	+3,2

Bezrobotni mieszkańcy gminy miejskiej Hajnówki 615 osób stanowili 51,5% ogółu rejestracji,

bezrobotni z gmin:

- Czeremcha 102 osoby, 8,5% ogółu;
- Narewka 95 osób, 8,0% ogółu;
- Hajnówka 87 osób, 7,3% ogółu;
- Narew 87 osób, 7,3% ogółu;
- Białowieża 72 osoby, 6,0% ogółu;
- Kleszczele 63 osoby, 5,3% ogółu;
- Czyże 40 osób, 3,3% ogółu;
- Dubicze Cerkiewne 34 osoby, 2,8% ogółu.

W porównaniu do 2024 r. liczba bezrobotnych:

- zmalała w 3 samorządach, tj.:
 - gminie Narew o 4 osoby, tj. o 0,3%,
 - gminie Hajnówka o 3 osoby, tj. o 0,2%,
 - gminie Narewka o 2 osoby, tj. o 0,2%.
- wzrosła w mieście Hajnówka o 14 osób, tj. o 1,2%.
 - gminie Czyże o 13 osób, tj. o 1,1%
 - gminie Białowieża o 8 osób, tj. o 0,7%,
 - gminie Czeremcha o 7 osób, tj. o 0,6%,
 - gminach Kleszczele o 3 osoby, tj. o 0,2%,
 - gminie Dubicze Cerkiewne o 1 osobę, tj. o 0,1%.

3. Struktura bezrobotnych ze względu na: wiek, wykształcenie, czas pozostawania bez pracy i staż.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych			Wzrost (+); spadek (-)	
		2024 r.	2025 r.	wsk. struktury	liczba	%
Wiek	18-24	113	130	10,9	+17	+1,4
	25-34	210	211	17,7	+1	+0,1
	35-44	313	328	27,4	+15	+1,3
	45-54	289	303	25,3	+14	+1,2
	55-59	138	136	11,4	-2	-0,2
	60 lat i więcej	95	87	7,3	-8	-0,6
Wykształcenie	wyższe	116	118	9,9	+2	+0,2
	policealne i śr. zawodowe	266	274	22,9	+8	+0,6
	średnie ogólnokształ.	155	172	14,4	+17	+1,5
	zasad. zawod.	262	278	23,3	+16	+1,4
	gimnazjalne i poniżej	359	353	29,5	-6	-0,5
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	74	86	7,2	+12	+1,0
	1-3	158	168	14,0	+10	+0,9
	3-6	138	137	11,5	-1	-0,1
	6-12	191	179	15,0	-12	-1,0
	12-24	223	196	16,4	-27	-2,2
	pow. 24 m-cy	374	429	35,9	+55	+4,6
Staż pracy ogółem	do 1 roku	197	210	17,6	+13	1,1
	1-5	295	313	26,2	+18	1,5
	5-10	207	222	18,6	+15	1,3
	10-20	177	181	15,1	+4	0,3
	20-30	100	89	7,5	-11	0,9
	30 lat i więcej	41	34	2,8	-7	0,5
	bez stażu	141	146	12,2	+5	0,4
ogółem		1.158	1.195	100,0	+37	+3,2

4. Bilans bezrobotnych.

Wyszczególnienie		Ogółem osób		Wzrost (+)Spadek (-)	
		2024 r.	2025 r.	liczba	
Napływ bezrobotnych		1.467	1368	-99	
z tego	po raz pierwszy	301	275	-26	
	po raz kolejny	1.166	1.093	-73	
Odpływ bezrobotnych		1.525	1.329	-196	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy		884	829	-55
	z tego	niesubsydiowanej	650	602	-48
		subsydiowanej	234	227	-7
	z tego w ramach	pr. interwencyjnych	108	95	-13
		robót publicznych	93	98	+5
		podjęcia dział. gospodarczej	19	17	-2
		refundacja kosztów zatr.	5	8	+3
		bonu zasiedleniowego	9	7	-2
		inne	0	0	0
	rozpoczęcia szkolenia		0	2	+2
	rozpoczęcia stażu		181	144	-37
	prac rozpoczęcia społecznie użytecznych		76	59	-17
	odmowy przyjęcia propozycji pracy		29	18	-11
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		133	69	-64
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezr.		56	64	+8
	podjęcia nauki		4	4	0
	osiągnięcia wieku emerytalnego		37	35	-2
nabycia praw emerytalnych lub rent.		7	5	-2	
nabycia praw do świadc. przedemeryt.		27	16	-11	
innych		91	86	-5	

Napływ bezrobotnych wyniósł 1.368 osób, o 99 osób mniej niż w 2024 r. Średnio w miesiącu rejestrowało się 114 osób.

Udział osób bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny stanowił 79,9%, ich liczba to 1.093.

Osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie 275 stanowiły 20,1% ogółu rejestracji.

Odpływ 1.329 osób był niższy w porównaniu do 2024 r. o 196 osób.

Średnio w miesiącu wyrejestrowywanych było blisko ok 111 bezrobotnych. Z tytułu podjęcia pracy średni odpływ wyniósł 69 osób.

Z przyczyn podjęcia pracy zostało wyrejestrowanych 829 osób, o 55 osób mniej niż w 2024 r.

Podjęcia pracy stanowiły 62,4% ogółu wyłączeń z rejestracji, z tego podjęcia pracy:

- niesubsydiowanej 602 osoby, które stanowiły 72,6% ogółu osób podejmujących pracę,
- subsydiowanej 227 osoby, które stanowiły 27,4% ogółu osób podejmujących zatrudnienie.

- Wylaczenia z przyczyn niezwiązanych z podjęciem pracy i aktywizacją zawodową to:
- niepotwierdzenie gotowości do pracy w liczbie 69 osób (5,2%),
 - inne przyczyny - 86 osób, tj. 6,5%,
 - dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego w liczbie 64 osób (4,8%),
 - osiągnięcie wieku emerytalnego - 35 osób (2,6%),
 - odmowa przyjęcia propozycji pracy w liczbie 18 osób (1,3%),
 - nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego 16 osób (1,2%),
 - nabycie praw emerytalnych lub rentowych 5 osób (0,4%),
 - podjęcie nauki 4 osoby (0,3%).

II. Programy na rzecz promocji zatrudnienia.

1. Instrumenty rynku pracy.

Zestawienie realizowanych w 2025 r. instrumentów rynku pracy przedstawia poniższa tabela:

Instrumenty Rynku Pracy	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie finansowane ze środków:			
	razem, z tego:	FP	EFS+	RM
Prace interwencyjne	95	56	39	X
Roboty publiczne	98	91	X	7
Podjęcie działalności gospodarczej	17	3	13	1
Refundacja kosztów zatrudnienia	8	5	3	X
Bon na zasiedlenie	7	X	7	X
Staż	144	79	57	8
Prace społecznie użyteczne	59	59	X	X
R a z e m	428	293	119	16

Łącznie zostało zaktywizowanych 428 osób bezrobotnych, w tym w ramach:

- zatrudnienia subsydiowanego – 225 osób, w tym ze środków:
 - FP - 155 osób,
 - EFS PLUS - 62 osoby,
 - RM - 8 osób.
- rozpoczęcia stażu - 144 osoby, w tym ze środków:
 - FP – 79 osób,
 - EFS PLUS – 57 osób;
 - RM – 8 osób.
- prac społecznie użytecznych - 59 osób, środki FP.

1. 1. Instrumenty realizowane w ramach Funduszu Pracy.

W obszarze instrumentów rynku pracy realizowanych ze środków FP zaktywizowanych zostało 293 osoby, wyszczególnienie zastosowanych form wsparcia w tabeli, w dziale II. Programy na rzecz promocji zatrudnienia: pkt 1. Instrumenty rynku pracy.

1.1.1. Instrumenty realizowane w ramach Funduszu Pracy poprzez programy finansowane z rezerwy Ministra.

Urząd pozyskał w 2025 roku środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra na sfinansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pn. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”.

W programie przewidziano następujące formy aktywizacji zawodowej:

- roboty publiczne (7 osób),
- staże (8 osób),
- środki na podjęcie działalności gospodarczej (1 osoba).

Ogółem zaktywizowanych zostało 16 osób bezrobotnych.

1. 2. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Urząd realizował także projekt współfinansowany ze środków UE w ramach EFS PLUS:

„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie hajnowskim (III)”,

- projekt realizowany od 01.01.2025r. do 31.12.2025r. w ramach Osi priorytetowej VII Fundusze na rzecz zatrudnienia i kształcenia osób dorosłych, Działanie 7.1 Wspieranie zatrudnienia w regionie programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027.

Zestawienie liczby osób bezrobotnych objętych aktywizacją zawodową w ramach projektu współfinansowanego z EFS PLUS przedstawia poniższa tabela:

Formy wsparcia	„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie hajnowskim (III)”
Uczestniczyło w programie, w tym:	119
staże	57
prace interwencyjne	39
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	13
bony na zasiedlenie	7

doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	3
--	---

III. Usługi rynku pracy.

1. Pośrednictwo pracy

W 2025 r. urząd współpracował z 145 pracodawcami, o 30 mniej niż przed rokiem, z tego należało do sektora:

- publicznego 53 pracodawców tj. 36,55% ogółu,
- prywatnego 92 pracodawców (63,45%).

Według działów gospodarki narodowej:

- | | |
|---|--------------------|
| - sfera poza produkcją materialną | - 100, tj. 68,97%; |
| - pozostałe gałęzie produkcji materialnej | - 11, tj. 7,59%; |
| - handel | - 16, tj. 11,03%; |
| - budownictwo | - 12, tj. 8,27%; |
| - transport | - 3, tj. 2,07%; |
| - przemysł | - 2, tj. 1,38%; |
| - rolnictwo i leśnictwo | - 1, tj. 0,69%. |

1.1. Oferty pracy.

Oferty pracy		Liczba	wsk. struktury %
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		1.142	100,0
z ogółem	sektor publiczny	430	37,65
	sektor prywatny	712	62,35

Urząd dysponował ogółem 1.142 ofertami pracy - 72 ofertami więcej niż przed rokiem tj. o 6,30%, z tego:

- 430 to oferty pochodzące z sektora publicznego (37,65 % ogółu zgłoszonych ofert),
- 712 to oferty zgłoszone przez sektor prywatny (62,35% ogółu zgłoszonych ofert).

Poniższa tabela przedstawia ranking stanowisk pracy/zawodów, na które w 2025 r. było zgłaszane największe zapotrzebowanie w rozbiciu na oferty pracy niesubsydiowanej i oferty pracy subsydiowanej:

Oferty pracy niesubsydiowanej			Oferty pracy subsydiowanej		
Lp.	Nazwa zawodu	Liczba	Lp.	Nazwa zawodu	Liczba
1.	Spawacz	121	1.	Robotnik gospodarczy	129
2.	Policjant służby prewencji	95	2.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	31
3.	Sprzedawca	66	3.	Pracownik biurowy	24
4.	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do metalu	37	4.	Salowa	21
5.	Magazynier	39	5.	Sprzedawca	14
6.	Tokarz/Frezier obrabiarek sterowanych numerycznie	53	6.	Robotnik placowy	11
7.	Malarz-Lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	26	7.	Magazynier	11
8.	Kucharz	25	8.	Sprzątaczką	11
9.	Operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna	13	9.	Pozostali robotnicy pracujący na rampie	9
10.	Automatyk	12			
11.	Pomoc kuchenna	10			
12.	Operator maszyn i urządzeń do tworzyw sztucznych	7			
13.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	7			
14.	Sprzedawca	5			

1.2. Giełdy pracy i spotkania z pracodawcami.

Lp.	Miesiąc	Pracodawca	Stanowisko	Liczba uczestników
1.	styczeń	Pronar Sp. z o.o. w Narwi	Ślusarz/ tokarz/ magazynier/spawacz/ lakiernik/ operator CNC	4
2.	lipiec	„Arhelan” Sp. z o.o.	Sprzedawca-kasjer	11
3.	wrzesień	Dino Polska Sp. Akcyjna	Sprzedawca-kasjer	8
4.	grudzień	Pronar Sp. z o.o. w Narwi	Ślusarz/ tokarz/ magazynier/spawacz/ lakiernik/ operator CNC	9
Razem				32

W 2025 roku zorganizowanych zostało 4 giełdy pracy na następujące stanowiska: ślusarz/ spawacz/ lakiernik/ magazynier/ tokarz, operator CNC, sprzedawca-kasjer, w których uczestniczyły 32 osoby bezrobotne.

Zorganizowano również 11 spotkań z pracodawcami na stanowiska: sprzątaczką, pomoc pracownika w produkcji, pomocniczy robotnik budowlany, stolarz, pracownik biurowy jak również do pełnienia dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej, w których łącznie uczestniczyło 51 osób bezrobotnych.

Pracodawcy najczęściej poszukują pracowników dobrze wykwalifikowanych, posiadających doświadczenie zawodowe. Wysoki odsetek bezrobotnych z kierunkowymi kwalifikacjami zawodowymi posiada niewielki staż pracy w wyuczonym zawodzie, co ma bezpośredni wpływ na brak możliwości sprostania wysokim wymaganiom pracodawców. Dużą

rolę odgrywa także wiek pracowników. Pracodawcy najchętniej zatrudniają osoby do 30 roku życia, natomiast coraz częściej dyskryminują osoby powyżej 50 roku życia.

1.3. Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcovi.

Pracodawcy planujący powierzyć pracę w Polsce obywatelom Białorusi, Ukrainy, Gruzji, Mołdowy, Armenii mieli obowiązek zarejestrować we właściwym powiatowym urzędzie pracy oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy. Oświadczenie stanowi podstawę do uzyskania przez cudzoziemca w polskiej placówce dyplomatyczno-konsularnej w kraju jego stałego pobytu, wizego pobytowej w celu wykonywania pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Hajnówce w 2025 r. zostało zarejestrowanych 34 oświadczenia, w tym 6 dla kobiet.

2. Poradnictwo zawodowe

Działania doradcze	Liczba osób	
	Poradnictwo zawodowe	Informacja zawodowa
indywidualne	601	17
grupowe	49	35
Razem	650	52

W 2025 roku doradca zawodowy przeprowadził 6 grupowych informacji zawodowych skierowanych do osób niezarejestrowanych w urzędzie. Łącznie w tych poradach udział wzięło 120 osób.

Były to głównie spotkania informacyjne dla młodzieży kończącej szkołę średnią, pn. "Kariera na starcie - masz nasze wsparcie" podczas których udzielano:

- informacje dla absolwentów od możliwości rejestracji w Urzędzie Pracy poprzez prawa i obowiązki;
- informacje o możliwości uzyskania pomocy dla absolwentów przez PUP;
- wiadomości o zapotrzebowaniu na lokalnym i podlaskim rynku pracy tzw. Barometr zawodów;
- informacje o projekcie pt.: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie hajnowskim (III), który jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027;
- zapoznanie z narzędziem służącym do analizy swoich zasobów z możliwością wykorzystania do planowania swojego rozwoju.

Zorganizowano również spotkanie informacyjne dla dzieci w wieku przedszkolnym "Od marzenia do zawodu" w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery "Siła relacji w erze samotności".

Zostały wykorzystane gry, konkursy oraz zagadki. Korzystanie z zajęć pozwalających dostrzec swoje zainteresowania, pasje pozwalających lepiej poznać swój potencjał. Nie ma ograniczeń wiekowych, każdy znajdzie coś dla siebie.

Odbyło się także spotkanie informacyjne dla młodzieży z Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Hajnówce, na temat:

- informacji potrzebnych osobom bezrobotnym, absolwentom i poszukującym pracy -od możliwości rejestracji w Urzędzie Pracy poprzez prawa i obowiązki, możliwości uzyskania pomocy dla absolwentów;
- wiadomości o zapotrzebowaniu na lokalnym i podlaskim rynku pracy tzw. Barometr zawodów;
- informacji o projekcie pt.: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie hajnowskim (III), który jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027.

Działaniami doradczymi objęto w sumie 822 osób, w tym:

1. Poradnictwem zawodowym 650 osób, z tego
 - indywidualnym – 601 osób,
 - grupowym – 49 osób
2. informacją zawodową 52 osoby, z tego:
 - indywidualną – 17 osób,
 - grupową – 35 osoby.

Przygotowanych zostało 965 indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych.

IV. Inne działania przewidziane ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

W 2025 r pracodawcy z powiatu hajnowskiego składali wnioski na realizację kształcenia ustawicznego w ramach następujących priorytetów wsparcia kształcenia ustawicznego na które udzielono dofinansowania:

- wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie;
- promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenie sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej;
- rozwój umiejętności cyfrowych.

Priorytety wydatkowania rezerwy KFS w 2025 roku zdefiniowane przez Radę Rynku Pracy, w ramach których udzielono dofinansowania:

- wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia;
- wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób które wzięły udział w kształc.
Teoria behawioralna w teorii i w praktyce - 3-modułowy kurs bazowy	23
Blender 3D - moduł I i II	4
Zurawie stacjonarne	9
Suwnice, wciągarki i wciągarki ogólnego przeznaczenia	34
Masaż liftingujący twarzy BASIC	1
Rachunkowość finansowa	1
Stawy skroniowo-żuchwowe- diagnostyką i leczenie	1
Od wad zgryzu do dysfunkcji narządowych i mięśniowo-szkieletowych. Diagnostyka funkcjonalna i terapia manualna dzieci i dorosłych	1
Kierownik sklepu - efektywna komunikacja z zespołem jako element dobrostanu psychicznego całej załogi i baza zdrowej kultury organizacji	10
Pozytywna psychologia w obsłudze klienta jako element utrzymania dobrostanu psychicznego oraz świadomego radzenia sobie ze stresem	11
Zarządzanie stresem i emocjami: zaawansowane techniki relaksacyjne, strategie wzmacniania odporności psychicznej i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu	10
Efektywna współpraca i komunikacja w firmie: Integracja zespołów administracyjnych i technicznych oraz zarządzanie różnorodnością pokoleniową	14
Kluczowe elementy funkcjonowania nowoczesnych Warsztatów Terapii Zajęciowej	8
Odporność psychiczna w zawodach pomocowych - jak dbać o siebie, by pomagać innym?	6
Masaż Kobido	2
Bezpieczna eksploatacja zawiesi	51
IPC-WHMA-A-620 CIS; Wymagania i akceptacja dla montażu kabli i wiązek przewodów + zajęcia praktyczne z tworzenia wiązek przewodów	10
Operator wózków jezdniowych: Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	158
Cyberbezpieczeństwo	40
Mobbing i dyskryminacja	4
Master Hair Pro : Koloryzacja, Strzyżenie i Stylizacja na Najwyższym Poziomiu	1
Kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu	3
Podlaskie Smaki - Nowoczesna Kuchnia Regionalna jako Magnes Turystyczny	2
Nowe trendy w cukiernictwie	2

Zgodnie z powyższymi priorytetami zawartych zostało 30 umów na 30 kursów w których łącznie uczestniczyło 406 osób, o 145 osób więcej, niż przed rokiem – szczegóły w poniższej tabeli:

2. Działalność decyzyjna.

Z upoważnienia Starosty Hajnowskiego w 2025 r. zostało wydanych 3.053 decyzji administracyjnych w sprawach, o:

- a) przyznaniu statusu bezrobotnego, odmowie przyznania statusu bezrobotnego oraz utracie statusu bezrobotnego,
- b) odmowie przyznania statusu poszukującego pracy, oraz utracie statusu poszukującego pracy,
- c) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i dodatku aktywizacyjnego,
- d) obowiązku zwrotu nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy.

W 2025 roku od wydanych decyzji administracyjnych nie wniesiono żadnego odwołania.

3. Pozostałe działania administracyjne.

1. Przyznano 75 dodatków aktywizacyjnych osobom uprawnionym do zasiłku dla bezrobotnych, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęły działalność gospodarczą
2. Wydano:
 - 656 zaświadczeń osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w celu potwierdzenia okresów zarejestrowania, okresu i wysokości pobieranych świadczeń, w celu ubiegania się o pomoc w ośrodkach pomocy społecznej i inną,
 - 478 informacji o uzyskanych przez bezrobotnego dochodach (PIT-11) oraz rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych osobom pobierającym zasiłki.

4. Przedsięwzięcia promocyjne skierowane na wspieranie lokalnego rynku pracy.

4.1. Plenerowe Targi Pracy.

Dnia 22 maja 2025 roku w Hajnówce odbyło się kluczowe wydarzenie wspierające lokalny rynek pracy, III Plenerowe Targi Pracy pod patronatem Starosty Hajnowskiego i Burmistrza Miasta Hajnówka, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Hajnówce we współpracy z lokalnymi partnerami i samorządem.

W Targach uczestniczyło 20 wystawców, m.in. Akademia Sukcesu, WORK Bank Spółdzielczy w Bielsku Podlaskim, PRONAR, Keraj Logistics Sp. z o.o., Hajnowski Dom Kultury, Buduj.pl, DINO POLSKA, Arhelan sp. z o.o., DANWOOD S.A., OPTIMA, Zakłady Maszynowe Hamech sp. z o.o., WUP w Białymstoku.

Głównym celem targów było:

- umożliwienie bezpośredniego kontaktu osób poszukujących pracy z pracodawcami.
- promocja lokalnych ofert zatrudnienia oraz możliwości rozwoju zawodowego w regionie.
- wsparcie młodzieży szkolnej w wyborze ścieżki edukacyjnej i zawodowej.

Podczas targów odwiedzający mieli możliwość:

- zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy krótko- i długoterminowej.
- złożenia dokumentów aplikacyjnych (CV) bezpośrednio u rekruterów.
- skorzystania z bezpłatnych konsultacji z doradcami zawodowymi w zakresie przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych.
- uzyskania informacji o dotacjach na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz kursach doszkalających.

Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem mieszkańców powiatu hajnowskiego. Bezpośrednia forma spotkań pozwoliła skrócić proces rekrutacji i zwiększyć świadomość na temat potrzeb lokalnego rynku pracy. Wydarzenie potwierdziło potrzebę organizowania cyklicznych spotkań łączących edukację z biznesem.

4.2. Ogólnopolski Tydzień Kariery.

Powiatowy Urząd Pracy w Hajnówce uczestniczył w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery realizowanym w dniach 20-24 października 2025 roku, pod hasłem: „Siła relacji w erze samotności”. W ramach wydarzeń zorganizowano:

- szkolenie grupowe: pt. „Manufaktura kompetencji cyfrowych”,
- spotkanie dla dzieci w wieku przedszkolnym „Od marzenia do zawodu”
- spotkanie skierowane do uczniów ostatnich klas szkoły średniej pt. „Kariera na starcie - masz nasze wsparcie”
- Targi Pracy w których uczestniczyły służby mundurowe oraz bank

Jak również indywidualne konsultacje zawodowe na temat możliwości wsparcia ze strony PUP, zarówno dla osób zarejestrowanych jak i niezarejestrowanych, obywateli Ukrainy będących uchodźcami wojennymi oraz obywateli państw trzecich, konsultacje indywidualne dot. pracy w państwach UE/EFTA.

4.3. Dni Pracodawców.

W dniach 1-5 grudnia 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Hajnówce organizował Dni Pracodawców, których celem było rozpowszechnianie informacji o usługach i instrumentach rynku pracy głównie wśród pracodawców. W tych dniach zorganizowano konsultacje indywidualne celem których było zapoznanie pracodawców m.in. z najnowszymi zmianami przepisów, formami wsparcia oferowanymi przez urząd czy też możliwościami dofinansowania instrumentu na podniesienie kwalifikacji pracowników. Osoby zarejestrowane miały możliwość zasięgnąć dodatkowych informacji na temat: jednorazowych środków na podjęcia działalności gospodarczej, warunków przyznania bonu na zasiedlenie. Promowano również sieć EURES poprzez zwiększenie świadomości osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców na temat możliwości podjęcia zatrudnienia za granicą poprzez sieć EURES oraz promocje aktualnych ofert pracy.

Zintensyfikowane były działania o charakterze informacyjno-doradczym, które umożliwiały dopasowanie form pomocy do potrzeb konkretnego pracodawcy lub pracownika.

Podczas wydarzenia zorganizowano grupową poradę zawodową nt. „Podnoszenie kwalifikacji zawodowych w ślad za rozwijającym się rynkiem pracy”. Podczas spotkania przedstawiono prezentację multimedialną na temat instrumentów rynku pracy, omówiono poszczególne działania na rzecz walki z bezrobociem, przedstawiono informacje o instytucjach szkoleniowych i edukacyjnych jak również analizowano możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Spotkanie zakończyło się udzielaniem odpowiedzi na zadawane pytania.

Zorganizowano dwa spotkania z pracodawcami reprezentującymi ośrodek kultury oraz branżę metalową którzy poszukiwali pracowników do pracy m.in. robotnika gospodarczego, ślusarzy, spawaczy, tokarzy, operatorów CNC.

Pracodawcy biorący udział w wydarzeniu reprezentowali głównie branże: przemysłu metalowego, gastronomicznego, usługi osobiste, administrację.

W wyniku tych działań urząd pozyskał 5 ofert pracy, głównie na stanowiska: sprzedawcy, inżynier budownictwa, kucharz, policjant, specjalista sprzedaży internetowej

V. Wydatki i ich struktura.

Na zadania ustawowe w 2025 r. wydatkowano 9.104.771,91 zł. o 365.949,62 zł. (4,19%) więcej w porównaniu do 2024 r.

Wydatki w rozbiciu na poniższe zadania kształtowały się następująco:

Rodzaj zadania	Poniesione wydatki (zł.)	%
1. Programy na rzecz promocji zatrudnienia	5.135.577,52	56,41
2. Zasiłki i inne świadczenia	3.319.179,19	36,45
3. Pozostałe wydatki limitowane, KFSz	650.015,20	7,14
Ogółem:	9.104.771,91	100,00

Na programy rynku pracy wydatkowano 5.135.577,52 zł. o 163.331,62 więcej w porównaniu do 2024 r.

Wydatki w rozbiciu na poszczególne instrumenty rynku pracy przedstawia poniższa tabela:

Programy na rzecz promocji zatrudnienia	Poniesione wydatki (zł.)	%
Prace interwencyjne	892.411,08	17,38
Roboty publiczne	1.163.128,50	22,65
Podjęcie działalności gospodarczej	558.218,73	10,87
Refundacja kosztów zatrudnienia	168.000,00	3,27
Bon na zasiedlenie	84.000,00	1,63
Staż	2.175.855,12	42,37
Prace społecznie użyteczne	66.590,84	1,30
Szkolenia	27.373,25	0,53
Ogółem:	5.135.577,52	100,00

dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Hańsku

Marek Roszczenko

Zadania realizowane przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Hajnówce w 2025r.

W 2025 r. odbyły się 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Hajnówce.

W trakcie tych posiedzeń w szczególności omówiono:

- sytuację na lokalnym rynku pracy;
- realizację projektu EFS PLUS za 2024 r.;
- realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu zorganizowanych przez
Urząd Gminy Hajnówka;
- przedstawiono najważniejsze informacje w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- wykorzystanie środków z Rezerwy Ministra za 2024 r.

Podjęto ogółem 10 uchwał dotyczących:

- sprawozdania z wykonania planu finansowego i działalności Powiatowego Urzędu Pracy
za 2024 r.
- planu finansowego, w tym podziału na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu;
- zmian w podziale na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu;
- kierunków szkoleń;

W 2025 r. nie było realizowanych szkoleń dla członków Rady.